

ÇALIŞAN ADAYI KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

I. Veri Sorumlusu

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“Kanun”) uyarınca, kişisel verileriniz; veri sorumlusu olarak **ANTALYA ALKOLLÜ İÇECEK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** (“**AAİ**” veya “**Şirket**”) aşağıda açıklanan kapsamda işlemektedir.

II. İlgili Kişi, Veri Kategorileri ve Veri Türleri

Aşağıda Şirket nezdinde ilgili kişilerin hangi verilerinin işlendiği açıkça yer almaktadır:

Ç a l ı ş a n Adayı	Kimlik Bilgisi	Ad-Soyadı, T.C. Kimlik Numarası, Cinsiyet, Doğum Tarihi, Medeni Hali, Ehliyet Bilgisi, Askerlik Bilgisi, Sabıka Kaydı, Gözaltı ve Mahkûmiyet Bilgisi,
	İletişim Bilgisi	İletişim Adresi, Telefon Numarası, E-mail Adresi, Acil Durum Kişisi İletişim Bilgisi
	Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Fotoğraf
	Mesleki Deneyim	Öğrenim Seviyesi, Diploma, Katıldığı Kurs ve Seminerler, Yabancı Dil Bilgisi, İş Deneyimi Bilgileri, Referans Bilgileri,

II. Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri

Şirketimiz, kişisel verileri doğrudan çalışan adaylarının doğrudan kendisinden, çevrimiçi CV paylaşım platformlarından, çalışan adayının pozisyona uygunluk için değerlendirildiği süre kapsamında mülakat ve Şirketimiz tarafından gönderilen test sonuçlarından, e-posta, posta, faks ve sair iletişim kanalları aracılığıyla işitsel, elektronik veya yazılı olarak öğrenilen verilerden, insan kaynakları alanında faaliyet gösteren hizmet sağlayıcılardan, Kanun’da belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak, iş başvuru sürecinin yönetilmesi ve icrası, insan kaynakları sürecinin planlanması ve icrası amaçları başta olmak üzere aşağıda belirtilen amaçlarla uyumlu olarak işlemektedir.

Şirket, başvuru ve mülakat esnasında; Şirket’in kariyer platform internet sitesi gibi iletişim kanalları aracılığıyla işitsel, elektronik veya yazılı olarak öğrenilen verileri Kanun’da belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak (i) çalışan adayının pozisyona uygunluk için

değerlendirilmesi, (ii) aday başvuru, seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, (iii) adayın istihdam edilmesi, (iv) insan kaynakları süreçlerinin planlanması, (v) çalışan adayına hak ve menfaatler sağlanması, (vi) şirket içi faaliyetlerin sürdürülmesi ve geliştirilmesi gibi amaçlar başta olmak üzere “Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği” başlıklı bölümde belirtilen amaçlarla orantılı olarak, Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen aşağıdaki hukuki sebepler doğrultusunda toplamaktadır:

AAİ, yukarıdaki yollarla işitsel, elektronik veya yazılı olarak öğrenilen verileri Kanun’da belirtilen kişisel veri işleme şartlarına uygun olarak aşağıda IV. maddede belirtilen Kişisel Verileri İşleme Amaçları başta olmak üzere “Kişisel Verilerin Hangi Amaçla İşleneceği” başlıklı bölümde belirtilen amaçlarla orantılı olarak, Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen aşağıdaki hukuki sebepler doğrultusunda toplamaktadır:

Kişisel verileriniz;

- Kanun'un 5/1-c maddesi uyarınca sizlerle bir sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz ile doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sizlere ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması (örneğin sözleşme öncesi müzakere dönemi nedeniyle veri işlenmesi),
- Kanun'un 5/1-ç maddesi uyarınca hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmek için zorunlu olan durumlar, gerekli olduğu durumlarda sizlerden aldığımız açık rızanızla (örneğin özgeçmişinizde yer alan ve bizle paylaştığınız özel nitelikli kişisel verilerle ilgili olarak),
- Kanun'un 5/1-a maddesi uyarınca kanunlarda açıkça öngörülen süreçlerin yürütülmesi,
-
- Kanun'un 5/1-e maddesi uyarınca Şirket ile aranızda oluşabilecek muhtemel iş sözleşmesinin ifası sebebiyle bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.,
- Kanun'un 5/1-f maddesi uyarınca haklarınızı her zaman ön planda tutarak Şirket'in meşru menfaatini sağlayabilmesi (örneğin en uygun pozisyona en uygun adayın yerleştirilmesi için mülakatların yapılması)

hukuki sebepleriyle işlenmektedir.

Çalışan Adayı	Kimlik Bilgisi, İletişim Bilgisi, Mesleki Deneyim, Görsel ve İşitsel Kayıtlar:	Kanunlarda öngörülen hallerde, Sözleşme ilişkisi kurmamız veya bu sözleşmeden kaynaklanan ifa yükümlülüğümüz için gerekli olması, Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması, Şirketimizin istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması, alenileştirme amaçlarına uygun olarak aleni verilerinizin işlenmesinin gerekli olması, meşru menfaatlerimiz için veri işlenmesinin zorunlu olması
----------------------	---	---

III. Kişisel Verileri İşleme Amaçları

Yukarıda belirtilen kişisel verileriniz, Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde bu verileri bizlere açıklamanıza konu olan ve aşağıda belirtilen amaçlarla işlenebilecektir:

- İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve icrası, çalışan adayı/stajyer/öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, iş faaliyetlerinin etkinlik/verimlilik ve/veya yerindelik analizlerinin gerçekleştirilmesi faaliyetlerinin planlanması ve/veya icrası temel amaçlarıyla,
- İş başvuru talebinizin ve ilgili pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi çerçevesinde işe alım süreçlerinin yürütülmesi, sonuçlandırılması ve bu kapsamda sizinle veya bize referans olarak belirttiğiniz kişilerle iletişime geçilmesi ve tarafımıza paylaştığınız bilgilerin doğrulunun teyidi, iş görüşmeleri esnasında kişinin beyan ettiği tecrübelerinin, eğitim durumunun, yetkinliklerinin araştırma, gözlem ve kaydının yapılması, istihdam edilecek çalışan adayının görevlendirileceği ilgili departmanın iş koşullarına uygun eğitim, nitelik ve becerilerinin mevcudiyetinin tespiti, işle bağlantılı belirli fonksiyonlar açısından özel risklerin tespiti, iş görüşmesinin olumsuz sonuçlanması durumunda ilerleyen dönemlerde oluşabilecek uygun pozisyonlar için değerlendirilmesi, ücret bilgi ve skalasının belirlenmesi, iletişimin sağlanması, Şirketimiz insan kaynakları politikaları ve süreçlerinin planlanması ve icra edilmesi kapsamında; personel temin süreçlerinin yürütülmesi, mükerrer başvuruların takibi, şirket çalışanları için iş akdi ve/veya mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi,

Çalışanlar için yan haklar ve menfaatlerin planlanması ve icrası, yetenek-kariyer gelişimi faaliyetlerinin planlanması ve icrası

IV. Kişisel Verilerin Aktarılması

Şirketimiz, kişisel verilerinizi “bilme gereğı” ve “kullanma gereğı” ilkelerine uygun olarak, gerekli veri minimizasyonunu sağlayarak ve gerekli teknik ve idari güvenlik tedbirlerini alarak işlemeye özen göstermektedir. İş faaliyetlerinin yürütölmesi veya denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması, dijital altyapıların işletilmesi farklı paydaşlarla sürekli veri akışını zaruri kıldığı için işlediğimiz kişisel verileri belirli amaçlarla üçüncü kişilerle aktarmak durumundayız. Ayrıca, sözleşmesel ve kanuni yükümlölüklerini tam ve gereğı gibi yerine getirebilmesi için kişisel verilerinizin doğru ve güncel olması çok önemlidir. Bunun için de muhtelif iş ortaklarıyla ve hizmet sağlayıcılarla çalışmak durumundayız.

Kişisel verileriniz, yukarıda belirtilen amaçların gerçekleştirilmesi doğrultusunda ve bu amaçların yerine getirilmesi ile sınırlı olarak; hissedarlarımızla, iş ortaklarımızla, iştiraklerimiz ve bağılı ortaklıklarımızla, beyan ettiğiniz bilgilerin teyidi amacıyla referans olarak belirtilen kişilerle, talep edilen pozisyona uygunluğunuzun değerlendirilmesi için yapılacak genel yetenek sınavı ile kişilik envanterini gerçekleştirecek eğitim şirketleri/sınav merkezleriyle, işe uygunluk için gerekli testleri, sınavları ve kontrolleri yapmak amacıyla ilgili iş ortaklarımız, danışmanlarımız ve hizmet sağlayıcılarımızla, insan kaynakları ve istihdam alanında teknik danışmanlık aldığımız taraflarla, bilişim altyapımızı sağlayan, işleten veya hizmet sunan iş ortaklarımızla ve hizmet sağlayıcılarımızla, hizmetlerin kalite kontrol, şikayet yönetimi ve risk analizi alanında hizmet sunan iş ortaklarımızla ve hizmet sağlayıcılarımızla, kanunen yetkili kamu kurumları ve özel kişi veya kuruluşlar ile, veri sorumlusunun meşru menfaatinin gerektirdiğı hallerde özel olarak belirlenecek üçüncü kişiler ile işbu aydınlatma metninde belirtilen amaçlarla sınırlı olarak yurt içinde paylaşılabilecek, işlenebilecektir.

VI. İlgili Kişinin Hakları

Kişisel verisi işlenen kişi olarak, Kanunun ilgili kişinin haklarını düzenleyen 11. maddesi kapsamındaki taleplerinizi (kişisel veri işlemeyi öğrenme, işlemeyle ilgili bilgi talep etme, işlemenin amaca uygunluğunu öğrenme, aktarım yapılan kişileri bilme, eksik veya yanlış işlemlerin düzeltilmesini isteme, silme veya yok edilmesini isteme, otomatik tüm işlemlerin üçüncü kişilere bildirilmesini isteme, analize itiraz etme, zararın giderilmesini talep etme) Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'e göre kullanmak için **kvkk@aai.com.tr** ile iletişime geçebilir veya **www.aai.com.tr/kvkk** adresinde yer alan formu kullanabilirsiniz.

AYDINLATMA BEYANI

Kişisel verilerimin işlenmesine ilişkin Aydınlatma Metnini okuduğumu, kişisel verilerimin işlenmesine ve ilgili taraflara aktarılmasına ilişkin bilgilendirmeyi anladığımı kabul, beyan ve taahhüt ederim.

İsim :

Tarih :

İmza :

ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE İLİŞKİN TAAHHÜT

Referans amacıyla belirttiğim kişilerle iletişime geçilebileceğini, söz konusu kişisel verilerin Şirketiniz ile paylaşılabilmesine yönelik gerekli bilgilendirmenin tarafımda ilgili kişilere yapıldığını ve muvafakatlerinin alındığını taahhüt ederim.

İsim :

Tarih :

İmza :